

**UCHWAŁA NR LVIII/340/2022
RADY MIEJSKIEJ W BŁĄŻOWEJ
z dnia 28 grudnia 2022 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1561 z późn. zmianami), art. 30 ust. 6 i 10a, art. 91d ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.), Rada Miejska w Błażowej uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Błażowej oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa.

§ 3. Traci moc uchwała Nr LIV/299/2022 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 29 września 2022 r. w sprawie aneksu do Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLIX/269/2022 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 26 maja 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błażowa.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej



Sławomir Kowal

Wykonano w 2 Egzemplarzach:

- Egzemplarz nr 1 – a/a

- Egzemplarz nr 2 – Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie, Wydział Prawny i Nadzoru,
ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Białzowa

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekróć w uchwale jest mowa o:

1. Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
2. Ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.);
3. rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. , poz. 1798 z późn. zm.);
4. placówce oświatowej – należy rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół, szkołę muzyczną prowadzoną przez Gminę Białzowa;
5. organie prowadzącym – rozumie się Gminę Białzowa;
6. Burmistrzu – należy rozumieć Burmistrza Białzowej;
7. nauczycielu – należy rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego, zatrudnionego w placówce oświatowej, o której mowa w ust. 4;
8. dyrektorze, wicedyrektorze - należy rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych;
9. klasie – rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;
10. uczniu – należy przez to rozumieć również przedszkolaka;
11. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
12. wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się podstawowy składnik pensji, wyrażony w kwocie brutto, od którego odlicza się składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych; w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1700 z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatek za wystugę lat
§ 2

1. Nauczycielom przystuguje dodatek za wystugę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniu.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wystugę określa rozporządzenie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wystugę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 2.
4. W przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka będzie przystugiwała od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył dokumenty.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny
§ 3

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 10%.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 4

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny
§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi:
 - a) placówki oświatowej, liczącej ponad 9 oddziałów od 1 300 zł do 2 000 zł;
 - b) placówki oświatowej, liczącej do 9 oddziałów od 600 zł do 1 300 zł;
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 700 zł do 1 400 zł;
 - 3) kierownikowi filii – w wysokości od 300 zł do 500 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla:
 - 1) wychowawcy:
 - a) klasy liczącej do 18 uczniów – 300 zł;
 - b) klasy liczącej powyżej 18 uczniów – 350 zł;
 - c) w oddziale przedszkolnym – 150 zł;
 - 2) opiekuna stażu - 100 zł za jednego stażystę;
 - 3) mentora - 100 zł za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w klasach łączonych, przyznaje się dodatek, stosownie do ilości uczniów, wskazanej w ust. 4.
6. W razie powierzenia lub zaprzestania sprawowania danej funkcji w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu, tzn. dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy
§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w: trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach w wysokości 10 zł.
2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.

Rozdział VI
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Rozdział VII
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
§ 8

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:
 - 1) w kwocie od 1 000 zł do 1 500 zł - nagroda Dyrektora;
 - 2) w kwocie od 2 000 zł do 3 000 zł - nagroda Burmistrza.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust.2 Ustawy Karta Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział VIII
Dodatek wiejski
§ 9

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy Błazowa, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX
Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy
§ 10

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje w pierwszej kolejności inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.