

**Uchwała nr: XII/71/2019**

**Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 24 września 2019 r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego: wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15, art.40 ust. 1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / Dz.U. z 2019 poz. 506 z późn. zmianami/ oraz art.30 ust 6 i 6a, art.49 ust.2, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zmianami / po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie, R a d a M i e j s k a w B ł a ż o w e j uchwała:

Regulamin określający: wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1**

I. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2018r. poz. 967 ze zm./, dla których organem prowadzącym jest gmina Błażowa

2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, 4a, 7 Karty Nauczyciela

4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967 ze zm.),

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art.30 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela

**Rozdział II**

**§ 2**

**Dodatek motywacyjny**

1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach nalicza się w wysokości **5 % ich wynagrodzeń zasadniczych**
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od **100 zł do 280zł** miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### §3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
- 3) skuteczne i efektywne prowadzenia polityki kadrowej.
- 4) aktywny udział w promowaniu szkoły środowisku lokalnym, współpraca z organizacjami społecznymi i samorządem miejscowości

## Rozdział III

### Dodatek funkcyjny

#### §4

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi :

- szkoły / zespołu szkół/liczącej **ponad 9 oddziałów od 1.300 do 2.000 zł**
- szkoły liczącej **do 9 oddziałów od 600 do 1.300 zł**

2) wicedyrektorowi - w wysokości **od 700 do 1.400 zł**

3) kierownik filii - w wysokości **od 300 do 500 zł**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Błażowej a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, **uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki środowiskowe i społeczne , w jakich szkoła funkcjonuje. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia**

#### §5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) **wychowawstwo klasy:**

- **liczącej do 18 uczniów - 300 zł**
- **liczącej powyżej 18 uczniów – 350 zł**

2) **funkcję opiekuna w oddziale przedszkolnym – 150 zł**

3) **funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł za jednego stażystę**

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły ,a dla dyrektora Burmistrz Błażowej.

#### § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

#### §7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w: trudnych, uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach w wysokości **5 zł**.

#### §8

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla Dyrektora Szkoły Burmistrz Błażowej
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## Rozdział V

### Dodatek za wysługę lat

#### §9

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### §10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub %, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## §11

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## Rozdział VII

### Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

## §12

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym, że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Białowej
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrodę Burmistrza i Dyrektora szkoły mogą otrzymać nauczyciele/dyrektorzy posiadający co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniający co najmniej 6 punktów w zakresie niżej podanych kryteriach:

W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiągnięcie wyróżniających wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, wychowanków w konkursach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim tytułów laureatów i finalistów,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w

nauce,

- 5) udokumentowane osiągnięcia w zakresie pedagogiki specjalnej z uczniami którzy mają trudności w nauce oraz szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami tych uczniów,
- 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów i środowiska lokalnego dającego możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 7) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom/wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, udzielenie pomocy uczniom/wychowankom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
- 2) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, kuratorem i innymi działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 3) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych i uzależnień wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 4) pozytywne zmiany, jakie się dokonały w zespole klasowym, pod wpływem działań wychowawcy w zakresie integracji zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracach samorządu uczniowskiego, organizacji społecznych, frekwencji na zajęciach szkolnych i pozalekcyjnych,
- 5) wzorowe przygotowanie i organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych o wybitnych walorach wychowawczych - wynikających z organizacji roku szkolnego, a także innych uroczystości rocznicowych,
- 6) realizacja zadań związanych z bezpieczeństwem uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę.

4. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół, którzy dodatkowo uzyskują wymierne efekty w zakresie:

- 1) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 2) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) udzielanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 5) dbanie o bazę szkoły oraz wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły z własnej inicjatywy,
- 2) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy .

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) Burmistrz z własnej inicjatywy,
- 2) dyrektor szkoły dla nauczyciela,
- 3) rada pedagogiczna dla dyrektora,
- 4) oświatowe organizacje związków zawodowych działających na terenie Gminy .

7. Wniosek o przyznanie nagród, o których mowa w ust. 5 i 6 składa się odpowiednio do dyrektora szkoły lub Burmistrza w terminie do 1 października każdego roku.

8. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala się w kwocie od **700 do 1.000 zł**

9. Wysokość nagrody burmistrza ustala się w kwocie do **2.000 zł**.

10. Nagrody z funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

11. Nagrody dyrektora szkoły i Burmistrza są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły, Burmistrz mogą przyznać nagrodę w innym czasie.
12. Nauczyciel, dyrektor, którym została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego kopię zamieszcza się w aktach osobowych.

### Postanowienia końcowe

#### § 13

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Błażowej.

#### § 14

Traci moc uchwała:

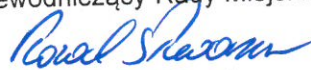
1/ nr: XXVIII/189/09 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 18.03.2009r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość oraz zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

2/ nr: XLI/266/10 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 29 kwietnia 2010r. w sprawie zmiany uchwały nr: XXVIII/189/09 Rady Miejskiej w Błażowej z dnia 18.03.2009r. w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość oraz zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

#### § 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woj. Podkarpackiego z mocą od 01.09.2019r.

Przewodniczący Rady Miejskiej



Sławomir Kowal

